

**Аннотация рабочей программы
по направлению подготовки 37.03.01 «Психология»**

Наименование дисциплины	Организационная психология
Место дисциплины в ОПОП, индекс дисциплины	Дисциплина Б1.В.ДВ.05.01 «Организационная психология» реализуется в рамках части, формируемой участниками образовательных отношений блока Б1 Дисциплины (модули) образовательной программы
Общая трудоемкость	5 зачетных единиц, 180 часов
Семестр изучения	5
Форма итогового контроля знаний	Зачет с оценкой
Цель и задачи изучения дисциплины	<p>Цель освоения дисциплины: формирование у обучающихся знаний и умений по разработке технологий, повышающих эффективность организационной деятельности, за счет использования психологических феноменов, связанных с личностью, деятельностью, поведением и отношениями.</p> <p>Задачи дисциплины:</p> <ul style="list-style-type: none"> • сформировать представление об организационной психологии как науке, • представить общую характеристику организации, • проанализировать стадии организационного развития, • сформировать представление о социализации человека в организационной среде. • проанализировать организационное поведение.
Содержание дисциплины	<p>Раздел 1. Основы организационной психологии.</p> <p>Тема 1. Введение. Организационная психология (ОП) как научная и прикладная дисциплина.</p> <p>Тема 2. Философия управления современной организацией.</p> <p>Тема 3. Модели управления организацией.</p> <p>Раздел 2. Мотивация и вознаграждение в организации.</p> <p>Тема 4. Мотивация и основные теории мотиваций.</p> <p>Тема 5. Современные мотивационные модели и их практическое применение.</p> <p>Раздел 3. Индивидуальное и групповое поведение на рабочем месте.</p> <p>Тема 6. Личность и поведение человека в сфере производства.</p> <p>Тема 7. Лидерство и руководство, наделение властью.</p> <p>Тема 8. Группа и групповое поведение.</p> <p>Раздел 4. Управление коммуникациями в современной организации.</p> <p>Тема 9. Основы коммуникаций в организации и их значение.</p> <p>Тема 10. Принятие решений в организации.</p> <p>Тема 11. Управление конфликтами.</p> <p>Раздел 5. Организационная культура и ее взаимоотношения с культурной социализацией общества.</p> <p>Тема 12. Организационная культура и ее сущность.</p> <p>Тема 13. Организационная культура и ее влияние на поведение людей в организации.</p> <p>Тема 14. Стресс и возможности адаптации личности к изменениям. Психологическое консультирование в рамках организации.</p> <p>Тема 15. Организационные изменения и управление ими.</p>
Используемые инструментальные и программные средства	Учебная основная и дополнительная литература, электронные ресурсы, Интернет - источники
Формы промежуточного контроля знаний	Тестовые задания, контрольные задания, доклады