

**Аннотация
рабочей программы дисциплины
Б1.В.09 Организация труда персонала**

Цели и задачи дисциплины:

Целью изучения дисциплины является формирование у обучающихся целостной системы экономического мышления и знаний в области организации труда, необходимой для осуществления деятельности по разработке и реализации организационных нововведений, обеспечивающих конкурентоспособность хозяйствующих субъектов.

Задачи дисциплины:

- изучить теоретические и методические основы организации труда;
- освоить современные методы анализа трудовых процессов, оценки и проектирования систем организации труда;
- ознакомить обучающихся с методами и организационными формами управления организацией труда на предприятиях и в организациях как неотъемлемой части управления комплексным развитием предприятий;
- дать обучающимся основы практических навыков организации труда.

Место дисциплины в структуре ОПОП ВО:

Дисциплина «Организация труда персонала» относится к части дисциплин, формируемых участниками образовательных отношений, и основывается на знаниях обучающихся, полученных ими в ходе изучения дисциплин предыдущих курсов: «Теория организации», «Экономика организаций» и других. Данная дисциплина необходима для успешного изучения дисциплин «Управление персоналом», «Управление карьерой», «Организация производства» и других, а также для прохождения производственной практики и Государственной итоговой аттестации.

Планируемые результаты обучения по дисциплине

Задача профессиональной деятельности	Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
Командная работа и лидерство	УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде;	УК-3.1 Применяет принципы и механизмы социального взаимодействия, технологии межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии УК-3.2 Реализует свою роль в команде для достижения заданного результата на основе методов и норм социального взаимодействия УК-3.3 Использует	Знать: – основные управленческие теории, принципы и механизмы социального взаимодействия; – принципы и методы организации командной деятельности. – сущность и содержание организации труда, – современные методы анализа трудовых процессов, оценки и проектирования систем организации труда, – методы и организационные формы управления организацией труда на предприятиях. Уметь: – разрабатывать и обосновывать предложения по развитию

		<p>принципы и методы организации командной деятельности исходя из реализации своей роли в команде для достижения заданного результата</p>	<p>системы организации труда.</p> <ul style="list-style-type: none"> – выбирать необходимые методы и способы рациональной организации труда персонала. – аргументировано отстаивать управленческие решения, заинтересовывать и мотивировать персонал; – применять технологии межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии; <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> – навыками организации труда персонала с учетом конкретных производственных условий
<p>Руководство выполнением типовых задач тактического планирования производства</p>	<p>ПК-1 Способен эффективно использовать методы управления предприятием при выполнении типовых задач тактического планирования производства</p>	<p>ПК-1.4 Осуществляет деятельность по управлению персоналом организации и взаимодействию с деловыми партнерами</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – современную теорию и методологию организации труда, – основные и специальные методы анализа и проектирования трудовых процессов, – принципы и методы, используемые в организации труда <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – анализировать и оценивать состояние организации труда, – выбирать необходимые методы организация рабочих мест и факторы, способствующие созданию благоприятных условий труда, – выявлять условия, необходимые для рациональной организации труда персонала. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> – первоначальными навыками организации труда персонала

Общая трудоемкость дисциплины: составляет 4 зачетные единицы, 144 часа.

Структура дисциплины: Тема 1. Сущность организации труда и ее совершенствование на научной основе. Тема 2. Трудовой процесс и рационализация методов его выполнения. Тема 3. Разделение и кооперация труда. Тема 4. Организация и обслуживание рабочих мест. Тема 5. Условия труда на предприятии. Тема 6. Формы организации труда.

Оценочные средства для проведения текущей и промежуточной аттестации:

Код	Наименование	Наименование
-----	--------------	--------------

контролируемого индикатора освоения компетенции	оценочного средства для проведения текущей аттестации	оценочного средства для проведения промежуточной аттестации
УК-3.1; УК-3.2; УК-3.3, ПК-1.4	Вопросы для контроля знаний, дискуссия, задания для самостоятельной работы, практические задания, тесты.	Экзамен