

Аннотация
рабочей программы дисциплины
Б1.В.ДВ.01.02 Сравнительный менеджмент

Цели и задачи дисциплины:

Целью изучения дисциплины является формирование у обучающихся знаний и представлений о направлениях развития национального менеджмента в ведущих странах мира, о способах повышения эффективности управления бизнесом с учетом разных уровней национально-культурных особенностей поведения персонала и партнеров, а также особенностей стран, в которых осуществляется бизнес.

Задачи дисциплины:

- изложение системы научных знаний, составляющую теоретические и практические основы сравнительного менеджмента, формирующую практические навыки менеджера в управлении организацией, в которой работают работники разных национальностей и культур;
- изучение закономерностей и принципов взаимодействия представителей разных культур в системах управления предприятиями;
- выработка практических рекомендаций по управлению мультинациональными коллективами;
- изучение национально-культурных особенностей поведения людей разных культур в бизнесе;
- освоение моделей экономики и моделей менеджмента стран Северной Америки, Европы и Востока;
- представление о проблемах в системе взаимоотношений между менеджерами и персоналом компаний и механизмах их решения;
- изучение методов, форм и средств управления в сравнительном менеджменте;
- анализ и сравнительная оценка поведения личностей и групп, принадлежащих к различному национально-культурному контексту.

Место дисциплины в структуре ОПОП ВО:

Дисциплина «Сравнительный менеджмент» относится к блоку Б1.В.ДВ дисциплин по выбору и основывается на знаниях обучающихся, полученных ими в ходе изучения дисциплин предыдущих курсов: «Экономическая теория», «Теория менеджмента» и других. Данная дисциплина необходима для успешного изучения дисциплин «Международный менеджмент», «Формирование управленческих навыков» и других, а также для прохождения Государственной итоговой аттестации.

Планируемые результаты обучения по дисциплине:

Задача профессиональной деятельности	Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
Формирование возможных решений на основе разработанных для них целевых показателей	ПК-3 Способен разрабатывать варианты управленческих решений и обосновывать их выбор на основе разработанных	ПК-3.3 Использует отечественный и зарубежный опыт рациональной организации производственно-хозяйственной деятельности организации для	Знать: – истоки возникновения, эволюцию и современные концепции сравнительного менеджмента; – теоретические модели управления; – мотивационные различия в мультинациональных

	целевых показателей	принятия управленческих решений	<p>коллективах;</p> <ul style="list-style-type: none"> – различия в деловой культуре и поведении менеджеров; – подготовку управленческих кадров в разных странах. <p>Уметь: – использовать различные методы и стили управления;</p> <ul style="list-style-type: none"> – управлять мотивацией в мультинациональном коллективе; – применять практику стимулирования труда разных стран; – использовать межкультурную коммуникацию; – использовать современные информационно - коммуникационные технологии; – понимать возможности переноса иностранных управленческих технологий в нашу и другие страны. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> – методами странового анализа для эффективного управления деловой организацией; – методами управления мотивацией используя практику разных стран; – каналами и современными информационно-коммуникационными технологиями.
--	---------------------	---------------------------------	--

Общая трудоемкость дисциплины: составляет 3 зачетных единицы, 108 часов.

Структура дисциплины: Тема 1. Возникновение и эволюция сравнительного менеджмента. Тема 2. Культура в сравнительном менеджменте. Тема 3. Национальная культура и стили руководства, мотивация и коммуникация в сравнительном менеджменте. Тема 4. Институциональный подход в сравнительном менеджменте. Тема 5. Менеджмент в США. Тема 6. Менеджмент в Европе. Тема 7. Менеджмент в Японии, Корее, Китае.

Оценочные средства для проведения текущей и промежуточной аттестации:

Код	Наименование	Наименование
-----	--------------	--------------

контролируемого индикатора освоения компетенции	оценочного средства для проведения текущей аттестации	оценочного средства для проведения промежуточной аттестации
ПК-3.3	Вопросы для контроля знаний, дискуссия, реферат, тесты.	Зачет