

**Аннотация
рабочей программы дисциплины
Б1.В.ДВ.03.01 Мотивация и стимулирование**

Цели и задачи дисциплины:

Целью изучения дисциплины является формирование у обучающихся целостной системы экономического мышления и знаний в области побуждения человека к труду, управления трудом и практической подготовки к управлению персоналом на основе знания современных форм, методов и механизмов стимулирования.

Задачи дисциплины:

- изучение базовых принципов и основ формирования системы мотивации и стимулирования персонала, в том числе оплаты труда, а также выработка умений применения их на практике;
- изучение порядка применения дисциплинарных взысканий;
- изучение основ подготовки, организации и проведения исследований удовлетворенности персонала работой в организации;
- формирование способности применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации.

Место дисциплины в структуре ОПОП ВО:

Дисциплина «Мотивация и стимулирование» относится к блоку Б1.В.ДВ дисциплин по выбору и основывается на знаниях обучающихся, полученных ими в ходе изучения дисциплин предыдущих курсов: «Психология», «Социология и политология» и других. Данная дисциплина необходима для успешного изучения дисциплин «Управление персоналом», «Организация производства» и других, а также для прохождения Государственной итоговой аттестации.

Планируемые результаты обучения по дисциплине:

Задача профессиональной деятельности	Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
Руководство выполнением типовых задач тактического планирования производства	ПК-1 Способен эффективно использовать методы управления предприятием при выполнении типовых задач тактического планирования производства	ПК-1.4 Осуществляет деятельность по управлению персоналом организации взаимодействием деловыми партнерами	Знать: - сущность и содержание системы мотивации и стимулирования персонала. Уметь: - выбирать необходимые методы и способы проведения диагностики и анализа существующих в организации методов, форм и элементов системы стимулирования; – применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации; - практически применять базовые подходы к управлению

			мотивацией и стимулированием трудовой деятельности. Владеть: - базовыми технологиями формирования и совершенствования системы мотивации персонала.
--	--	--	--

Общая трудоемкость дисциплины: составляет 3 зачетных единиц, 108 часов.

Структура дисциплины: Тема 1. Понятие и содержание мотивации труда. Тема 2. Структура, функции и механизмы трудовой мотивации. Тема 3. Система управления трудовой мотивацией. Тема 4. Оплата труда и мотивация персонала. Тема 5. Социально-психологические технологии мотивации труда. Тема 6. Анализ и оценка системы мотивации труда.

Оценочные средства для проведения текущей и промежуточной аттестации:

Код контролируемого индикатора освоения компетенции	Наименование оценочного средства для проведения текущей аттестации	Наименование оценочного средства для проведения промежуточной аттестации
ПК-1.4	Вопросы для контроля знаний, дискуссия, задания для самостоятельной работы, практические задания, тесты.	Зачет