

**Аннотация  
рабочей программы дисциплины  
Б1.О.22 Теория менеджмента**

**Цели и задачи дисциплины:**

Цель изучения дисциплины – формирование у обучающихся комплексных теоретических и практических знаний в сфере управления, понимание роли менеджмента в системе рыночной экономики и формировании человеческого капитала.

Задачи дисциплины:

- раскрыть сущность, место и роль менеджмента в системе рыночной экономики;
- ознакомить с эволюцией менеджмента и его современными российскими особенностями;
- изучить интеграционные процессы в менеджменте, факторы внешней и внутренней среды;
- рассмотреть системы менеджмента, функции и организационные структуры;
- раскрыть процессы и механизмы управления;
- дать представление об экономике и социологии управления персоналом и формировании человеческого капитала;
- определить проблемы групповой динамики, руководства и лидерства;
- рассмотреть механизм возникновения и разрешения конфликтов;
- исследовать различные аспекты системы «ресурсы-качество-эффективность управления»;
- ознакомить с проблемами информационного обеспечения и инновационного потенциала менеджмента.

**Место дисциплины в структуре ОПОП ВО:**

Дисциплина «Теория менеджмента» относится к обязательной части дисциплин и базируется на знаниях и умениях, приобретенных при изучении предшествующих курсов: «Экономическая теория», «Институциональная экономика» и других. Освоение учебной дисциплины необходимо для успешного освоения следующих дисциплин: «Финансовый менеджмент», «Управление рисками» и других.

**Планируемые результаты обучения по дисциплине:**

Задача профессиональной деятельности	Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
Обоснование и выбор решений на основе разработанных целевых показателей	ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории;	ОПК-1.1 Использует основы экономических и управленческих знаний для постановки и решения типовых задач профессиональной деятельности, используя понятийный аппарат экономической, организационной и	<b>Знать:</b> – основные понятия, категории и инструменты прикладных экономических дисциплин; – принципы расчета и анализа показателей деятельности экономического субъекта. <b>Уметь:</b> – осуществлять

		<p>управленческой наук. ОПК-1.2 Проводит системный анализ показателей, характеризующих деятельность экономических субъектов и функционирование экономики в целом, прогнозирует их динамику, опираясь на базовые концепции экономической теории.</p> <p>ОПК-1.3 Применяет аналитический инструментарий для постановки и решения типовых задач управления и обоснования эффективности принятых решений.</p>	<p>продуктивный поиск информации для постановки и решения типовых задач профессиональной деятельности;</p> <p>– проводить системный анализ показателей, характеризующих деятельность экономических субъектов,</p> <p><b>Владеть:</b></p> <p>– современными методами сбора, обработки и анализа экономической информации.</p> <p>– навыками применения аналитического инструментарий для постановки и решения типовых задач управления и обоснования эффективности принятых решений</p>
<p>Разработка обоснованных организационно-управленческих решений</p>	<p>ОПК-3 Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия;</p>	<p>ОПК-3.1 Анализирует результаты проблемных ситуаций организации для формирования и принятия обоснованных организационно-управленческих решений с учетом их социальной значимости</p> <p>ОПК-3.2 Способствует реализации организационно-управленческих решений в условиях сложной и динамичной среды</p> <p>ОПК-3.3 Оценивает последствия реализации</p>	<p><b>Знать:</b></p> <p>– источники информации для принятия управленческих решений;</p> <p>– методы оценки качества и эффективности принимаемых управленческих решений, особенности различных методов принятия и оценки управленческих решений.</p> <p><b>Уметь:</b></p> <p>– принимать управленческие решения по результатам проведенного анализа;</p> <p>– определять наиболее эффективный вариант управленческого решения из</p>

		управленческих решений в условиях сложной и динамичной среды	рассматриваемых. <b>Владеть:</b> – методиками расчета показателей эффективности деятельности организации с позиций управления.
--	--	--	--

**Общая трудоемкость дисциплины:** составляет 7 зачетных единиц, 252 часов.

**Структура дисциплины:** Тема 1. Менеджмент в системе рыночной экономики. Тема 2. Эволюция менеджмента. Особенности российского менеджмента. Тема 3. Интеграционные процессы в менеджменте. Внешняя и внутренняя среда организации. Тема 4. Системы менеджмента: функции и организационные структуры. Тема 5. Процессы и механизмы управления. Тема 6. Экономика и социология управления персоналом и формирование человеческого капитала. Тема 7. Групповая динамика и имидж менеджера. Тема 8. Конфликтность в управлении и управление конфликтами. Тема 9. Ресурсы, качество и эффективность управления. Тема 10. Информационное обеспечение и инновационный потенциал менеджмента.

**Оценочные средства для проведения текущей и промежуточной аттестации:**

Код контролируемого индикатора освоения компетенции	Наименование оценочного средства для проведения текущей аттестации	Наименование оценочного средства для проведения промежуточной аттестации
ОПК-1.1; ОПК-1.2; ОПК-1.3; ОПК-3.1; ОПК-3.2; ОПК-3.3	Вопросы для контроля знаний, дискуссия, реферат, ситуационные практикумы (кейсы), тесты.	Зачет, Экзамен